

Код 43303

Онлайн-курс «Организация работы с молодежью на предприятии: привлечение, адаптация, мотивация»

Курс о том, как привлекать, удерживать и развивать молодежь на предприятии. Адаптация, способы мотивации молодых специалистов, формирование комфортной корпоративной среды для раскрытия потенциала разбираются на реальных примерах в формате практикумов и тренингов

Санкт-Петербург, вт. 5 мая - пт. 8 мая 2020 г.

Начало занятий 5 мая во ВТ в 10:00.

Место проведения — Учебный комплекс ЦНТИ Прогресс г. Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40 ст. метро "Василеостровская"

Для кого

Для специалистов по персоналу, руководителей служб персонала, специалистов по работе с молодежью, специалистов по программам социального развития персонала

Программа

1. **Привлечение молодых специалистов. Как заинтересовать молодежь.**
 - Стратегия обеспечения постоянного потока молодежи в компании. Актуализация каналов поиска и привлечения (социальные сети, веб-сайты, карьерные сайты).
 - Формирование HR-бренда компании в студенческой среде.
 - Совершенствование условий для развития профессиональных компетенций и карьеры молодежи.
 - Программы набора выпускников (Graduate Recruitment Programs) как передовой метод привлечения и удержания молодых специалистов (опыт западных компаний).
 - Event-рекрутмент (конференции по привлечению молодежи, дни открытых дверей, конкурсы).
2. **Адаптация молодых работников на предприятии.**
 - Системный подход к адаптации молодежи, профессиональный и социально-психологический.
 - Особенности адаптации поколений Y и X, их ожидания от будущей работы.
 - Преодоление конфликта ожиданий: потребности предприятия и потенциал молодого специалиста.
 - Преодоление конфликта поколений: введение молодых сотрудников в «возрастные» коллективы.
 - Коучинг, менторство, бизнес игры, стартап-проекты как технологии адаптации начинающих работников.

Практикум: составляем программу адаптации молодого специалиста на предприятии, с использованием инструктажа, обучения на рабочем месте, компьютерных технологий.
3. **Особенности построения системы мотивации для молодежи.**
 - Практика применения теории поколений.
 - Особенности мотивационных подходов в работе с молодежью.
 - Мотивационные профили представителей молодого поколения.
 - Геймификация, стимулирующая среда и командообразование — HR-тренды в работе с молодым поколением.
 - Мотивационные мифы и реальные мотиваторы 2020.
4. **Управление изменениями: тренинг.**
 - Мотивация к изменениям.
 - Преодоление сопротивления изменениям.
 - Изменения в разных возрастных группах персонала.
 - Молодежь как агенты изменений.
5. **Корпоративная культура: какой она должна быть, чтобы привлекать и удерживать молодых.**
 - Формирование комфортной корпоративной среды для раскрытия потенциала новых сотрудников.
 - Внутренний PR в интересах молодежи.
 - Поддержание интереса молодежи к корпоративной культуре предприятия.
6. **Организация взаимодействия с вузами и ссузами. Интеграция производства и образования как основа качественной подготовки кадров необходимой квалификации.**
 - Реализация совместных с вузами проектов дуального образования.
 - Участие в образовательных выставках и ярмарках профессий.
 - Открытие профильной (корпоративной) кафедры на базе вуза.
 - Прием на стажировку и производственную практику студентов вузов и учащихся ссузов.
 - Целевая подготовка кадров в вузах и ссузах.
 - Совместное сотрудничество между предприятиями, учебными заведениями и органами власти.
7. **Правовые аспекты в организации работы с молодежью:** обзор существенных положений трудового и гражданского права, законодательства

В расписании возможны изменения и дополнения. Перед тем как планировать обучение, проверьте даты на нашем сайте! Не является офертой.

об образовании.

- Особенности оформления трудовых отношений с практикантами. Обеспечение требований по охране труда. Приказ Минобрнауки России от 27.11.2015 № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс РФ. Положения ФЗ от 02.12.2019 № 403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».
- Договорные отношения с учебными заведениями, регулирующие проведение производственной практики. Обязательства сторон.
- Оформление оплаты труда руководителей практики.
- Локальные нормативно-правовые акты предприятия, регулирующие отношения с практикантами.

Слушателям выдается:

Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов (лицензия № 3053 от 03.07.2017)

Для оформления удостоверения необходимо предоставить:

- копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании (в случае получения диплома не в РФ, просим уточнить необходимость процедуры признания иностранного диплома в РФ по контактным телефонам или электронной почте) копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась)

Условия участия

Стоимость участия одного специалиста составляет:

- с выдачей удостоверений на русск. и англ. языках 35 000 руб. без НДС.
- с выдачей удостоверения ЧОУ 32 000 руб. без НДС.

Просим Вас в платежном поручении указывать код мероприятия 43303.

Реквизиты для оплаты

Оплата производится на счет: АНО ДПО "ЦНТИ "Прогресс"

199004, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ № 7, пр-кт Средний В.О., д. 36/40, литера А, помещ. 869

ИНН 7801699898 КПП 780101001

Р/С 40703810032230000112

К/С 30101810600000000786

БИК 044030786

ФИЛИАЛ "САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ" АО "АЛЬФА-БАНК" Г.САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ОКПО 60131276, ОКВЭД 85.23, 85.42, 85.42.9 .

Для регистрации слушателям необходимо иметь при себе копию платежного поручения, которая является пропуском на мероприятие.

После оказания услуг Вам будут выданы следующие оригиналы документов: договор, акт сдачи-приемки.

Для оформления финансовых документов необходимо иметь полные реквизиты Вашей организации, включая юридический адрес.

Тендеры и закупки

Участие в мероприятии можно оформить по 44-ФЗ или по 223-ФЗ. Чтобы обсудить участие нашей организации в закупочных процедурах, позвоните нам по телефону 8 (812) 331-88-88 или напишите на tender@cntiproggress.ru.

Корпоративное обучение

Планируете обучить на данном курсе группу от 8 сотрудников и более? Готовы провести для вас обучение в корпоративном формате: на территории вашей организации, в учебном комплексе ЦНТИ Прогресс или онлайн в режиме реального времени. Возможна адаптация программы под ваши цели и задачи. Запрос коммерческого предложения можно оставить [на нашем сайте](#) или обратиться в Службу корпоративного обучения: 8 (812) 327-42-67, corp@cntiproggress.ru.

Бронирование гостиницы

Для бронирования гостиницы в Санкт-Петербурге просим Вас **не позднее, чем за десять дней до начала мероприятия**, подать заявку по телефону Службы гостиниц ЦНТИ "Прогресс" **8 (921) 650-37-79** или по электронной почте hotel@cntiproggress.ru. Обращаем Ваше внимание, что стоимость проживания в гостинице не входит в стоимость мероприятия.

В расписании возможны изменения и дополнения. Перед тем как планировать обучение, проверьте даты на нашем сайте! Не является офертой.

Больше информации на сайте www.cntiproggress.ru или по телефону

8 800 333-88-44